



Solna
2021-03-19

Policydokument för Föreningen Svensk Elitfotboll.

Fastställd vid årsmötet den 19 mars 2021



Solna
2021-03-19

1. Bakgrund och syfte

SEF fastställde ett nytt policydokument 2008. Det utgör fortfarande grunden i detta material.

Men utvecklingen gick snabbt och redan 2009 påbörjades ett nytt projekt med syfte att modernisera SEF och förändra perspektivet för ledningen av verksamheten och bli mer lyhörda för vad vår publik, våra fans och samarbetspartners förväntade sig av Sveriges största och viktigaste arenaidrott.

Initiativet fick benämningen "Framtidsprojektet" och inleddes med en kartläggning av elitfotbollens förutsättningar och utmaningar som resulterade i en rapport som lades fram i augusti 2010.

Sedan hösten 2010 har SEF arbetat med implementeringen av de idéer som kom fram i rapporten och under arbetets gång har en hel del nya initiativ tillkommit, däribland helt nya former för beslutsfattandet inom SEF, förändringar i förtroendemannaorganisationen och förstärkning av SEF:s kansli.

Detta policydokument är ett resultat av förändringsarbetet och skall utgöra ett levande styrinstrument för SEF:s verksamhet. Det skall tas upp för revision och kompletteringar vid varje årsmöte och ligga till grund för vårt gemensamma arbete mot att uppfylla SEF:s vision.

Policydokumentet är integrerat med SEF:s stadgar och förtydligar tillämpningen av stadgarna genom mer detaljerade anvisningar som vuxit fram genom diskussioner i de beslutande organen och praxis från verksamheten.

Föreningen Svensk Elitfotboll kallas i detta dokument för SEF. Medlem i SEF – oavsett associationsform – kallas för Förening/-en/-arna.

2. Vision

"Nordens bästa liga" är SEF:s övergripande vision.

Det är en tuff utmaning. I arbetet med framtidsprojektet har det tidigare sagts att visionen skulle nås 2017, senast 2020. Men för att inte bli låst av ett årtal så styrs nu förändringsarbetet av att vi ska röra oss mot visionen. Det är riktningen mot målet som är viktig, inte exakt när vi når dit.



Solna
2021-03-19

Vi har identifierat nödvändigheten av ett perspektivskifte som en av de viktigaste ingredienserna för att kunna nå visionen. SEF och Föreningarna måste välja ett utifrånperspektiv som sätter publik och partners i fokus för prioriteringarna när mål och åtgärds paket formuleras.

Det kommer att krävas tydliga mål inom olika områden för att visionen skall förverkligas och vi måste ha kapacitet att bearbeta flera områden samtidigt för att få ut en samlad effekt av våra satsningar.

Insatserna måste följas upp både ekonomiskt och sportsligt. Vi behöver arbeta projektinriktat för att kunna koncentrera resurserna och för att vara fokuserade måste vi formulera konkreta mål och projekt som är tillräckligt flexibla att ta hand om variationer i utveckling och förutsättningar.

För att nå visionen "Nordens bästa liga" identifierade vi att vi behöver:

- Fördubbla omsättningen i både SEF och Föreningarna.
- Ha kontroll över elitfotbollens varumärken och dess exploatering.
- Ha fullödlig kompetens inom medie- och marknadsområdena.
- Skapa Nordens bästa talangutveckling i samverkan med breddfotbollen.
- Skapa Nordens bästa tränar- och funktionärsutbildning i samverkan med SvFF.
- Ha publikdragande och säkra arrangemang på ändamålsenliga anläggningar.

Av denna ursprungliga vision så har vi genom överenskommelse med SvFF säkrat kontrollen över våra varumärken. SEF har säkrat och höjt de stora media- och spelavtalen, förstärkt organisationen på nödvändiga utvecklingsområden, tagit beslut om en ligagemensam IT-plattform, varumärkesförändring, ligaförsäljningsprinciper och supporterfrågorna. Samt arbetat aktivt med den sportsliga talangutvecklingen. Ytterligare ett steg togs i och med de nya avtalen inom medie- och spelområdet. Dessa avtal har inneburit att omsättningen inom SEF från och med 2020 är nästan tredubblad jämfört med när arbetet startade 2012.

Under vintern 2018/2019 fattades beslut om en förändring av Elitfotbollens varumärken. Detta har varit ett viktigt komplement till förändringen av allmänhetens, mediernas och företagarnas uppfattning om Svensk Elitfotboll, Allsvenskan och Superettan.



Solna
2021-03-19

När vi nu är framme vid 2021 kan vi konstatera att det, även om SEF haft en stark utvecklingsresa och många mål nåtts, fortfarande finns anledning att utgå från byggstenarna i Nordens Bästa Liga när vi tillsammans tar sikte på framtiden. Det finns fortfarande stor potential att hämta från våra gemensamma investeringar i till exempel EFIT och därmed stor potential att utveckla föreningarnas lokala verksamhet och intäkter, ett område som inte ännu tagit tillräcklig fart utifrån vad den gemensamma visionen säger.

Nordens Bästa Liga ligger alltså alltså kvar som vår gemensamma vision. Inför 2021 har vi spämt bågen ytterligare och har som mål att till 2025 öka de centrala intäkterna till över en miljard per år.

Viktiga prioriteringar framåt är att fortsätta den digitala omställningen och affärsutveckla med nya produkter och tjänster, också riktade direkt mot slutkonsument i nära samverkan med föreningarna. Här är det helt avgörande att alla samverkar mot dessa mål för att lyckas fullt ut. En fortsatt sportslig satsning på Akademiverksamheten, att nå bättre sportsliga resultat och få bättre ekonomi på spelarförsäljningar samt arbete med att fortsätta utveckla våra evenemang ligger också högt i prioritet.

En utmaning inför 2021 är att hantera den pandemi som råder i världen sedan förra vintern. 2020 års serier fick spelas utan publik och hur länge det kommer att bestå vet ingen när detta skrivs. Planen nu är att serien 2021 ska starta i början av april 2021. SEF bedriver ett intensivt arbete för att vi ska få kunna öppna serien med publik under säkra former. Men, faktum kvarstår att omsättningen inom elitfotbollen kraftigt påverkats 2020 och kommer så att göra även 2021 i och med effekterna av pandemin.

3. SEF:s policy

SEF skall arbeta för att stärka Svensk Elitfotbolls utveckling och konkurrenskraft nationellt och internationellt genom att stödja föreningarna i Allsvenskan och Superettan i gemensamma frågor.

SEF skall också ha resurser att driva frågor där gemensamma insatser kan skapa större värde än om varje Förening arbetar var för sig. Sådana frågor behöver inte nödvändigtvis omfatta hela



Solna
2021-03-19

kollektivet utan kan gälla ett begränsat antal Föreningar inom SEF så länge alla Föreningar är informerade och kan välja om de vill delta.

SEF:s medlemsföreningar är autonoma. Detta innebär att ansvaret för varje Förenings individuella verksamhet faller på Föreningens egna organ. SEF varken kan eller skall ta ansvar i frågor av strikt individuell föreningskaraktär, till exempel finansiellt stöd i form av lån eller liknande.

SEF företräder Föreningarna i frågor av gemensam karaktär gentemot partners, myndigheter, media och allmänhet. SEF:s ordförande respektive GS är SEF:s talespersoner, om inget annat är beslutat av Föreningarna.

SEF har en uppgift att stimulera Föreningarna till gemensamma aktiviteter som förstärker helheten och har samtidigt en uppgift att se till att gemensamma åtaganden fullföljs gentemot såväl externa partners som inom SEF.

4. SEF:s principer

Inom ramen för Framtidsprojektet diskuterades att ta fram en ny modell för att fördela SEF:s gemensamma intäkter som stödjer ambitionen att styra om verksamheten mot ett utifrånperspektiv och stimulera Föreningarnas professionella utveckling.

Under 2012 genomfördes ett projekt i Allsvenskan som syftade till att stärka Föreningarnas kundorientering och varje Förenings ledningskapacitet. Detta projekt hade även som syfte att ta fram en alternativ fördelningsmodell som byggde på ett gemensamt framräknat index.

Det var inte möjligt enbart på bas av denna utredning ensamt att komma fram till ny fördelningsmodell. Därför beslutade medlemsmötet att tillsätta en arbetsgrupp som under 2013 skulle återkomma till medlemsmötet med förslag på ny fördelningsmodell som arbetades fram och började gälla från 2015.

Under 2020 fattade medlemmarna beslut om att förändra Fördelningsmodellen. Den nya modellen är bilagd som bilaga.

I avtalsförhandlingarna med Svenska Spel, hösten 2013/vintern 2014 överenskoms om en så kallad Europabonus. 3 Mkr sattes av till Europabonusen varje år från avtalet, 2 Mkr till förra årets segrare i



Solna
2021-03-19

Allsvenskan, 0,5 Mkr var till tvåan och trean. Denna satsning har fortsatt, och utökats till 5 MSEK/år i och med avtalet med Unibet.

Medlemsmötet har även beslutat att avsätta medel till segraren i Svenska Cupen. Så numera så fördelas de tillgängliga medlen så att 50% går till den Allsvenska segraren, tvåan, trean och segraren i Svenska Cupen delar lika på den andra halvan.

Medlemsmötet har vidare beslutat att om någon som erhållit Europabonus går vidare till gruppspel så blir den Föreningen återbetalningsskyldig med 150 % av det erhållna beloppet. Beloppet återgår in i bonuspotten till kommande år. Medlemsmötet har även beslutat att den som erhåller en Europabonus skall redovisa att pengarna använts för avsett ändamål.

Flera ersättningar härrör från avtal ingångna för samtliga medlemsföreningar, för närvarande avtalen avseende media (med "media" och "mediarättigheter" menas i detta sammanhang och i SEF:s stadgar § 2, rättigheter avseende alla former av överföring av ljud, bild och text förmedlade t.ex. via TV, radio, webb-radio, Internet, 3, 4 och så småningom 5G och andra utrustningar som stödjer mobil telefoni. Härmed innefattas till exempel alla former av direktsändning ävensom nyhets- och arkivrättigheter (uppräkningsen är inte fullständig) och spel (med "spel" menas i detta sammanhang och SEF:s stadgar § 2, rättigheter till alla former av spel vilka utövas av alla aktörer på den reglerade svenska spelmarknaden men kan också utgöras av relaterade aktörer i närheten av denna marknad). I dessa avtal är alla föreningar skyldiga att delta, bland annat till följd av innehållet i SEF:s stadgar. Samtliga elitföreningar ställer sig därigenom till samarbetspartners förfogande. Grundsynen är att ett gemensamt agerande och träffande av sådana avtal är ekonomiskt fördelaktigt för alla. Det är därför av största betydelse att samtliga medlemsföreningar medverkar i tillkomsten av och - sedan avtal träffats och godkänts av medlemmarna rörande ev påverkan på klubb rättigheter - förhåller sig lojala till sådana avtal. Av medel från sådana avtal ska samtliga medlemsföreningar uppbära sin andel enligt fördelningsmodellen.

Även andra gemensamma avtal, så kallade ligaavtal, kan träffas. De gäller för alla, under förutsättning att enhälligt beslut om medverkan fattats av klubbchefsgruppen. De ska följa riktlinjerna som är fastställda



Solna
2021-03-19

av medlemsmötet. Medlemsmötet har även beslutat att tillämpningen ska ske genom beslut i klubbchefsgruppen.

Gemensamma avtal i övrigt skall bygga på frivillighet. Grundsynen bör vara att sådana avtal skall ingås endast när det ekonomiska utfallet är fördelaktigare för var och en av de deltagande Föreningarna än om de ingått avtal med motsvarande innehåll själva. Avtal skall därför också kunna ingås utan att alla medlemsföreningar deltar. Konsekvensen härav måste vara att sådana medel som utgångspunkt skall tillfalla den eller de Föreningar som avtalet innefattar, på basis av varje Förenings åtaganden enligt avtalet o. dyl. Om flera Föreningar omfattas av avtalet bör fördelningen mellan dem avtalas särskilt om annat inte framgår av avtalet med samarbetspartnern i fråga.

För samtliga ovan beskrivna avtal gäller att om förening genom underlåtenhet eller annat osolidariskt agerande skadar eller riskerar att skada värdet av gemensamma avtal där de medverkar, kan SEF via beslut i SEF:s styrelse innehålla ersättning till sådan förening, för den direkta eller indirekta skada som värdet av SEF:s gemensamma avtal åsamkas.

Det är av största betydelse att tillse att kollektivet får önskvärda resurser för sin verksamhet. Superettan har bildats för att förstärka elitfotbollen i Sverige. Det kan anses som att detta syfte uppnåtts. Konsekvensen för föreningarna i Superettan är emellertid att en standardhöjning orsakat en ökning av kostnader, inte alltid parallellt med en ökning av intäkter. Mellan föreningarna i Superettan och Allsvenskan förekommer ett stort antal spelarövergångar ävensom annat samarbete. Som inledningsvis beskrivits är det ett viktigt mål för svensk elitfotboll att skapa en rimlig balans mellan elitföreningarna på olika nivåer. Det är därför riktigt att föreningarna i Allsvenskan stöder verksamheten i Superettan för att medverka till stärkandet av den sportsliga kvalitén där. Genom beslut om fördelning så har hänsyn fortlöpande tagits till detta resonemang.

B. Princip för hur SEF skall arbeta med andra intressenter inom fotbollen.

SEF:s medlemmar är samtidigt medlemmar i Svenska Fotbollförbundet och därmed även underställda de internationella överorganen UEFA och FIFA.



Solna
2021-03-19

SEF och Föreningarna har själva eller via SvFF starka intressen i den internationella fotbollen, t.ex. inom FIFA, UEFA, EL, WLF och ECA.

SEF har ambitionen att påverka utvecklingen av svensk och internationell fotboll och skall, i linje med visionen för Svensk Elitfotboll, medverka i SvFF:s och andra organs verksamhet, såsom styrelser, kommittéer och utskott etc.

Svenska Fotbollförbundet är organiserat i 24 olika distrikt, vilka vart och ett företräder svensk fotboll och dess medlemsföreningar inom distriktet. Föreningarna i SEF är också medlemmar i sina respektive distrikt. Det är viktigt för elitfotbollen att engagera sig i breddfotbollens hjärtefrågor och därför är det en fördel om någon elitförening är representerad i varje distriktsstyrelse för att också den vägen påverka utvecklingen av svensk fotboll. Distrikten har en klar majoritet, cirka 70 %, av rösterna vid ett Förbundsstämma som är fotbollens högsta beslutande organ i Sverige. Stora beslut kräver ofta beslut vid ett Förbundsstämma och därför är elitfotbollens närvaro i distriktsverksamheten viktig.

SEF:s medlemsföreningar har ca 25 % av rösterna vid ett Förbundsstämma och Representantskapsstämma, och har av hävd två representanter i Förbundsstyrelsen. Denna representation är inte reglerad i SvFF:s stadgar, därför är det viktigt för SEF att vara representerat inom olika nivåer i svensk fotboll så att man kan försvara denna framskjutna position i beslutande organ.

Det är angeläget att betona att val till dessa platser som avses ovan av hävd följer av medlemskapet i SEF. Rekommendationen är därför att om en person som valts till sådant förtroendeuppdrag under sin mandatperiod av någon orsak inte längre kommer att representera en SEF-förening, frivilligt bör avsäga sig platsen till förmån för en ny SEF-representant.

Futsal har fram till 2017 organiserats via SvFFs futsalkommitté. Då föreningarna i SFL önskade att man fokuserar särskilt på utvecklingen av högstaligan tog SEF från hösten 2017 ansvar för detta, på samma sätt som man gör för elitfotboll herr. SEF har för detta ändamål bildat ett särskilt projekt, med en styrgrupp inom SEF, under namnet Elit Futsal. Styrgruppen ska bestå av 4-6 ledamöter utsedda av SFL-föreningarna med SEF:s styrelseordförande såsom ordförande för styrgruppen. SFL företräds av SEF i alla frågor mot SvFF. SEF har mandat från SvFF att



Solna
2021-03-19

förhandla fram avtal kring kommersiella rättigheter för ligan och ansvarar för utveckling av ligan på samma vis som sker med Allsvenskan och Superettan. SFL samverkar operativt med SvFF:s Futsalkommitté. I budgeten för SEF kommer det att avsättas särskilda budgetmedel för SFL för att investera i sportslig utveckling av ligan och på sikt göra den ekonomiskt stark.

C. Princip för hur SEF skall arbeta med andra intressenter i anslutning till fotbollen.

SEF:s absolut viktigaste intressent är elitfotbollens supportrar, som finns representerade bland medlemmar och publik på våra arenor och framför skärmar och radioapparater. Det finns olika grupperingar av supportrar och SEF skall prioritera ansträngningarna att nå alla grupper och behålla dem genom att bland annat:

- Samverka med de organisationer bland supportrar som vill samarbeta med SEF, till exempel SFSU.
- Samarbeta med och driva frågor tillsammans med myndigheter, olika idrottsorgan och politiker för att skapa förutsättningar för välkomnande, trygga, säkra och stämningsfulla arrangemang.
- Göra elitfotbollen tillgänglig för alla de som vill delta i gemenskapen på olika sätt och delar SEF:s värderingar.

SEF skall samverka med SvFF i kontakter med andra idrottsorganisationer och myndigheter men måste också bygga upp egna nätverk med beslutsfattare på olika nivåer för att därmed kunna tillvarata elitfotbollens intressen på bästa sätt.

På samma sätt skall SEF samverka och samtidigt bygga upp egna nätverk för exploateringen av SEF:s tävlingar och varumärken inom både medieområdet och marknadssidan.

5. SEF:s arbetsuppgifter

Fotbollsfrågor

- Utbildningsfrågor för spelare och ledare, till exempel det som från 2020 heter Unicoach och talangutveckling
- Serieindelningar avseende U21, samverkanspart i årsplan för Allsvenskan och Superettan
- Tävlingsbestämmelser
- Säkerhetsfrågor, matchdelegatverksamhet



Solna
2021-03-19

- Internationella tävlingsfrågor, till exempel försäsongsspel, UEFA-spel, regler för internationella transfers etc.
- Lägerverksamhet

Ekonomiska och juridiska frågor

- Agera som ombud för föreningarna enligt stadgarnas 2 § i avtal avseende media och spel
- Ekonomisk och juridisk rådgivning
- Arbetsgivarfrågor
- Försäkringsfrågor

Marknads- och Anläggningsfrågor

- Alla frågor angående evenemang, anläggningar etc. inklusive projektledarskap för det av Medlemmarna beslutade IT-projektet.
- Försäljning och aktivering av avtal med samarbetspartners
- Marknadsfrågor separata för SEF-kollektivet

Samhällsfrågor

- Aktivt driva och delta i samhällsdebatten i samhälls- och hållbarhetsfrågor av intresse för elitföreningarna
- Opinionsbildare i frågor som är angelägna för elitfotbollen

Service till medlemsföreningarna

- Kanslifunktioner
- Information/kommunikation och PR
- Anordnande av gemensamma möten
- Biträde för Allsvenskarna och Superettan

Utvecklings- och imagefrågor

- IT, digitala satsningar och vidare behandling av spelardata
- Klubbutveckling
- Hållbarhet/CSR
- Varumärkesutveckling
- Värdegrundsarbete
- Integritetsfrågor (till exempel arbete mot matchfixning och spelmissbruk)



Solna
2021-03-19

I och med införandet av GDPR har SEF ett behov av hjälp från föreningarna, som behöver säkerställa de behandlingar som behövs göras för att fullfölja de centrala arbetsuppgifterna. Följande arbetsuppgifter åläggs i och med detta föreningarna att utföra.

- Följa biträdesavtal och/eller informera föreningens spelare om SEF:s behandlingar av spelardata, i enlighet med de instruktioner som SEF lämnar från tid till annan.
- Inhämta, när så krävs, samtycken och i övrigt vara SEF behjälplig i frågor som rör SEF:s skyldigheter mot spelarna enligt lag, i enlighet med de instruktioner som SEF lämnar från tid till annan.

Ovanstående uppräkningsgrundas i övrigt på de uppgifter som SEF utför redan idag. Dessa arbetsuppgifter är naturligtvis inte uttömmande och kan också kompletteras successivt under SEF:s framtida verksamhet.

6. Arbetsformer och handlingsplaner

Förändringsarbetet under 2010 och 2011 har lett till att SEF introducerat nya arbetsformer. Dessa reflekteras i SEF:s stadgar.

Den mest iögonfallande förändringen är kanske införandet av så kallade medlemsmöten som beslutande organ. I stället för de tidigare formerna, årsmöte på våren och höstmöte, träffas nu alla medlemsföreningarna vid fyra (justerat från fem till fyra enligt beslut på medlemsmöte i februari 2019) tillfällen per år med årsmöte och medlemsmöte i mars och övriga tre medlemsmöten fördelade över året. Under en period genomfördes något av dessa möten med enbart ordföranden närvarande. Efter beslut av medlemsmötet är numera två representanter per förening närvarande, ordförande samt klubbchef (eller motsvarande). Det kan även finnas möten eller del av möten som genomförs separat för respektive liga.

Förändringen påverkar också styrelsearbetet i att styrelsen får en tydligare roll som forum för övergripande frågor och pådrivare snarare än förvaltare och operativ genomförare.

SEF har även beslutat att investera i sin administration som är en förutsättning för att de nya arbetsformerna skall fungera optimalt. Administrationen ansvarar fullt ut för den operativa verksamheten.

Inom ramen för medlemsmötena finns definierade fasta dagordningar som kompletteras med aktuella frågor. De fasta dagordningarna utgör



Solna
2021-03-19

ramverket för SEF:s planering och rutinerna kommer att anpassas till detta ramverk för till exempel budgetarbete, serieplanering mm.

Styrelsen svarar för att arbetsformerna följs och vidareutvecklas samt att nödvändiga handlingsplaner tas fram så att Föreningarna är välinformerade och får bästa möjliga förutsättningar att ta ändamålsenliga beslut vid medlemsmötena.

I takt med att arbetsformerna utvecklats har regelbundna möten även organiserats för föreningsanställda, ledda av SEF:s respektive tjänstemän, till exempel möten för klubbchefer, sportchefer, marknadsansvariga och säkerhetsansvariga. Bland annat är förbereds frågor som ska upp för beslut på medlemsmötet av klubbchefsmötet. Medlemsmötet kan även delegera vissa beslut eller genomförandefrågor till klubbchefsmötet. Dessa olika mötesfunktioner utvecklas fortlöpande.

7. Organisation

SEF:s organisation har förändrats genom framtidsprojektet men principerna för styrelsearbetet och intressegrupperna "Allsvenskan" och "Superettan" är de samma som i tidigare policydokument.

Sedan tidigare är det fastslaget av Föreningarna att ordföranden framdeles bör vara oberoende i den meningen att denne inte samtidigt är aktiv i någon medlemsförening. Denna princip trädde i kraft från årsmötet 2012.

SEF:s verksamhet måste ske utifrån långsiktiga perspektiv och värderingar. Styrelsens ledamöter skall i sitt arbete verka för samtliga Föreningars bästa. Härav följer att kontinuitet i personella åtaganden är önskvärd. SEF:s stadgar skall därför formuleras så att detta önskemål kan uppnås. Valperioden för alla ledamöter, styrelse, såväl som ordförande, är sedan årsmötet 2015 förändrad till att sträcka sig över tre år. Ledamot som kommer från Förening, som under ledamotens mandatperiod lämnar SEF, kan inte längre vara kvar i SEF-styrelsen. Vederbörande skall i så fall vara skyldig att lämna sin post och ersättas för återstående period av annan.

Avgörande för valbarhet måste vara att vederbörande har den kompetens och lämplighet för uppgiften som är önskvärd.



Solna
2021-03-19

SEF:s representanter i SvFF:s styrelse föreslås av SvFFs valberedning efter förslag från SEF-styrelsen. Besluten fattas av SvFF:s årsmöte. Denna ordning skall bestå.

Styrelseledamöterna till SEF:s styrelse föreslås likaså av valberedningen efter nominering av Föreningarna. Grupperingarna Allsvenskarna och Superettan skall yttra sig över nomineringarna. Val sker enligt SEF:s stadgar på SEF:s årsmöte. Även denna ordning skall bestå.

Det skall åligga en styrelseledamot i SEF, alternativt GS, att delta i arbetet i nationella och internationella organ om så beslutas.

Som en komplettering till de stadgeenliga grupperingarna så finns projektgrupper, klubbchefsmöten med flera forum. Projektgrupperna kan ändras över tiden men har som uppgift:

- att väcka frågor till SEF-styrelsen av betydelse för Föreningarna i respektive serie
- att utgöra remissorgan för medlemsmötet respektive SEF-styrelsen i viktigare frågor
- att diskutera och fatta för Föreningarna inom gruppen bindande beslut
- att medverka vid genomförandet av SEF:s beslut i gemensamma frågor.

8. Uppförandekod

Stadgar och policydokument utgör grunden för SEF:s Uppförandekod.

Här vill vi ge en praktisk handledning för förtroendevalda och anställda i SEF och medlemsföreningarna som en vägledning för hur vi skall uppträda mot varandra och omvärlden.

Givetvis följer vi alla de lagar och förordningar som gäller i Sverige och internationellt och som är applicerbara på vår verksamhet.

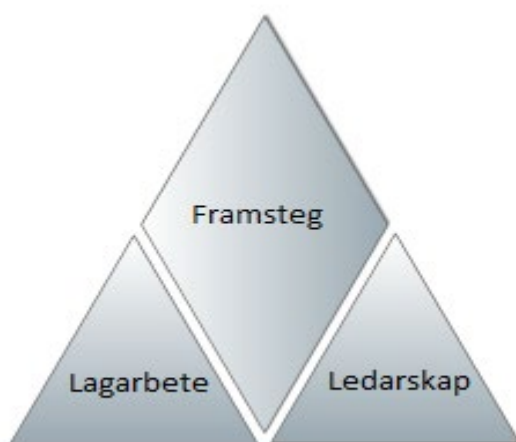
Vi har alla ett ansvar för vad vi gör och hur vi handlar inom SEF och våra Föreningar. Allt vi företar oss bevakas av media, fans och partners och vi har ett ansvar att inte skapa onödiga svårigheter och skada för svensk elitfotboll genom oöverlagda eller felaktiga handlingar.



Solna
2021-03-19

Den här koden skall hjälpa alla oss som är aktiva inom elitfotbollen i Sverige att göra rätt saker. Riktlinjerna bygger på våra gemensamma värderingar, lagarbete, ledarskap och framsteg.

A. Våra värden



Precis som på planen är det lagarbete som skapar framsteg även i det vi företar oss utanför arenan.

Det är genom vårt praktiska ledarskap som vi visar vad SEF och medlemsföreningarna står för.

Det är genom ett aktivt och genomtänkt ledarskap och lagarbete som vi skapar framsteg.

Under 2014 antogs även ett separat dokument, följt av ett omfattande utbildningsarbete. Till detta kom dessutom enskilda avtal med alla som företräder våra föreningar, ett aktivt värdegrundsarbete som bedrivs av respektive förening och en revision av tredje part (Deloitte) för att säkerställa att arbetet bedrivs på rätt vis.

Under 2020 fattades beslutet att revidera värdegrunden för SEF. Den nuvarande värdegrunden återges i bilaga 3.



Solna
2021-03-19

B. Värna elitfotbollen och SEF

Våra supporters, aktivas, ledares, partners och medias förtroende bygger på vårt professionella sätt att driva verksamheten. Det är vi själva som skapar bilden av SEF och elitföreningarna.

Vi koncentrerar våra krafter på att utveckla elitfotbollen i Sverige i alla dess aspekter och det är i detta arbete som SEF:s legitimitet ligger.

Vi driver verksamheten inom SEF på demokratiska grunder och fattar våra beslut i transparenta modeller så att både medlemsföreningar och allmänhet ser och förstår vad vi gör.

Vi värnar om våra tävlingar och varumärken så att de vinner respekt och bygger värde för medlemsföreningarnas gemensamma bästa.

När vi uttalar oss på SEF:s eller Föreningarnas vägnar gör vi det för deras bästa och inte för individuell vinning eller uppmärksamhet.

Vi använder SEF och Föreningarnas gemensamma tillgångar för att stärka och utveckla elitfotbollen i Sverige. Vi har ett gemensamt ansvar för att ledare och aktiva inte uppträder och uttalar sig på ett sådant sätt om SEF:s verksamhet att det skadar värdet av de gemensamma tillgångarna.

C. Professionellt ledarskap

Förtroendevalda och anställda i SEF och i Föreningarna strävar alltid efter ett professionellt ledarskap som bygger förtroende och kvalitet i enlighet med SEF:s professionella standard.

Vi tävlar på planen men både där och i vårt ledarskap följer vi lagar, förordningar, etiska och idrottsliga regler.

Vi följer ingångna avtal och överenskommelser, såväl inom SEF som mot externa partners, och sätter en ära i att leva upp till våra åtaganden.

Vi behandlar känslig information som vi tar del av i våra uppdrag konfidentiellt och med respekt för alla parter.

Var och en tar själv ansvar för att man inte agerar i jävsposition eftersom hela SEF:s legitimitet är beroende av förtroende för vårt ledarskap.

Vi skall värna om alla parter rätt att föra fram sina synpunkter och ha högt i tak i våra interna diskussioner men när vi väl har kommit fram till



Solna
2021-03-19

gemensamma beslut är det allas skyldighet följa dem så länge de är i kraft.

SEF är en frivillig och oberoende organisation som skall värna om och utveckla svensk elitfotboll och det skall framgå i ledarskapet.

Om någon hamnar i en situation som kan skada SEF eller Föreningarna har denne en skyldighet att ta upp frågan inom SEF så att man ges möjlighet att agera.

I sin roll som ledare inom SEF och Föreningarna är det alltid oacceptabelt att agera på ett sådant sätt att man medverkar i oegentligheter som kan skada elitfotbollen, till exempel genom givande eller tagande av muta, olaglig ekonomisk verksamhet eller liknande.

Ett professionellt ledarskap kräver respekt för andra.

D. Respekt

Inom SEF behandlar vi alltid våra kollegor och motparter med respekt.

Vi är stolta över att vi inom elitfotbollen kan engagera människor, kvinnor och män i alla åldrar, från alla samhällsklasser, personer som kommer från hela världen och olika kulturer.

I hela vår verksamhet, på och utanför planen, accepterar vi inte inslag av diskriminering i någon form och vi har alla ett ansvar att aktivt verka mot detta.

Fotboll är i flera avseenden en kampsport men vi accepterar inte våld i någon form, varken på planen eller utanför. Den respekt vi förväntar oss att ledare och aktiva skall visa varandra kräver vi också av våra supportrar och partners.

Att visa respekt kräver ibland kunskap. Vi skall se till att det inom elitfotbollen finns den nödvändiga kunskapen för att visa varandra respekt.

E. Att ingå i ett större sammanhang

SEF:s Föreningar ingår som medlemmar i den svenska och internationella idrottsrörelsen och förbinder sig därmed att följa såväl internationella som nationella regelverk som t.ex, FIFA, UEFA, SvFF och RF.



Solna
2021-03-19

Men, vi ingår naturligtvis också i ett större sammanhang som medlemmar och medmänniskor i det samhälle vi lever.

Elitfotbollen, föreningar, ledare och spelare engagerar många människor och det vi gör har ett starkt symboliskt värde som innebär att elitfotbollen påverkar stora delar av samhället. Detta medför ett stort ansvar.

Vi måste därför vara tydliga i våra budskap. Att vi till exempel stöder fundamentala mänskliga rättigheter, uppträder ansvarsfullt inom ramen för lagar och förordningar, transparent ledarskap och att vi tar ett ansvar för att fungera som modeller för de som ser upp till elitfotbollen.

F. Våra skyldigheter

Var och en som verkar inom SEF har skyldighet att följa denna "Uppförandekod" och att hjälpa varandra att leva upp till den. Vi gör det inte bara för vår egen personliga del utan för hela den svenska elitfotbollen.

Den som upplever att det förekommer verksamhet som står i strid med detta dokument skall uppmuntras att ta upp frågan i något av SEF:s forum för diskussion så att spörsmålen kan ventileras och åtgärdas om det behövs.

Den som bryter mot denna "Uppförandekod" kan bli föremål för disciplinära åtgärder, antingen genom intervention av styrelsen eller SEF:s disciplinära instanser i enlighet med våra stadgar och reglementen.

SEF:s stadgar och Policydokument skall tjäna som rättesnöre för medlemsföreningar, förtroendevalda och personal.



Solna
2021-03-19

- Bilaga 1. Fördelningsmodellen för SEF
- Bilaga 2. Uppförandekod, tilläggsavtal personal, tränare, ledare.
- Bilaga 3. Uppförandekod, tilläggsavtal SEF personal